



**«Кулөмдин» муниципальнõй районса администрациялõн
Ш У Õ М**

**Администрация муниципального района «Усть-Куломский»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 декабря 2017 г.

№ 2375

Республика Коми
с. Усть-Кулом

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по кадровому
обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Усть-Куломский»
(2017-2021 годы)**

Во исполнение распоряжения Правительства Республики Коми от 24 октября 2017 г. N 478-р и в целях обеспечения отрасли «Образование» в МО МР «Усть-Куломский» педагогическими кадрами, администрация муниципального района «Усть-Куломский» п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Усть-Куломский» (2017-2021 годы) согласно приложению.
2. Управлению образования администрации МР «Усть-Куломский» обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Усть-Куломский» Н.А. Левченко.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на информационном стенде администрации МР «Усть-Куломский».

Руководитель администрации
МР «Усть-Куломский»

С.В. Рубан

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли
«Образование» в МО МР «Усть-Куломский»
(2017-2021 годы)

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена «дорожная карта»

В образовательных организациях МО МР «Усть-Куломский» в 2017 году было занято 1462 работника, из них 609 человек – педагогические работники.

В организациях МО МР «Усть-Куломский», осуществляющих образовательную деятельность, работают:

- по программам общего образования – 429 педагога;
- по программам дошкольного образования – 159 педагогов;
- по программам дополнительного образования – 21 педагог.

Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием составляет:

- в организациях общего образования – 79%;
- в организациях дошкольного образования – 17,6%;
- в организациях дополнительного образования – 38%.

Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, составляет:

- в организациях общего образования – 49,2%;
- в организациях дошкольного образования – 30,8%;
- в организациях дополнительного образования – 52,4%.

Среди педагогических работников преобладают учителя. В образовательных организациях, реализующих программу общего образования, работают 380 учителей, из них 53% имеют высшую и первую квалификационные категории.

На сегодняшний день сохраняются проблемы обеспечения педагогическими кадрами образовательных организаций Усть-Куломского района, реализующих программы общего и дошкольного образования:

1. Потребность в педагогических кадрах на 2017-2018 учебный год составила 14 человек.

2. Изменяется возрастной состав педагогических кадров. Доля пенсионеров в 2017-2018 учебном году в организациях, реализующих программы общего образования, составила 38,5% , при этом доля учителей пенсионного возраста составила 38,4%.

3. Наблюдается текучесть педагогических кадров. Наиболее востребованными в настоящее время являются учителя иностранного языка, математики, физики, воспитатели детского сада.

Прибытие молодых специалистов в образовательные организации не покрывает всей потребности отрасли.

Обострение кадровой проблемы в отрасли «Образование» обусловлено следующими причинами:

1. Отсутствие мер социальной поддержки молодых педагогов (обеспечение жильем, выплата «подъемных»);

2. Низкой мотивацией со стороны выпускников общеобразовательных организаций и их родителей (законных представителей) к получению педагогического образования;

3. Недостаточно эффективными механизмами сопровождения педагогических работников в профессиональной деятельности.

На решение вышеуказанных проблем направлен План мероприятий («дорожная карта») по кадровому обеспечению отрасли «Образование» в МО МР «Усть-Куломский» (2017-2021 годы) (далее – План).

Целями Плана являются:

1. Обеспечение системы образования квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, закрепление их в отрасли.

2. Улучшение качественных характеристик кадрового потенциала в целях обеспечения эффективной профессиональной деятельности педагогических и управленческих кадров, работающих в отрасли.

3. Формирование эффективной системы управления кадровым обеспечением отрасли.

В результате реализации Плана ожидается:

- повышение привлекательности педагогической профессии;
- повышение инновационной деятельности педагогических кадров;
- развитие профессиональной мобильности педагогических кадров на основе повышения квалификации, непрерывного обучения и переобучения в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда и реализации кадрового потенциала отрасли в соответствии со спросом;
- повышение обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе молодыми педагогическими кадрами.

План мероприятий
("дорожная карта") по кадровому обеспечению отрасли
"Образование" в МО МР «Усть-Куломский» (2017 - 2021 годы)

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения мероприятий	Ожидаемый результат выполнения мероприятий
1	2	3	4	5
1. Организация деятельности общеобразовательных организаций МО МР «Усть-Куломский» по профессиональному самоопределению обучающихся - будущих педагогов				
1.1	Развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к педагогическим профессиям, востребованным на рынке труда, в том числе за счет: 1) выявления учащихся, проявляющих интерес к педагогической профессии; 2) проведения целенаправленной работы по формированию у учащихся мотивационной готовности к реализации профессиональных планов (беседы о профессии учителя, презентации педагогических специальностей, встречи с представителями педагогических специальностей, а также проведение школьных мероприятий совместно со студентами, проведение родительских собраний (общешкольных, классных), индивидуальные консультации с родителями учащихся по вопросу выбора профессии, учебного заведения учащимися); 3) оказания помощи выпускникам школ в выборе педагогического учебного заведения (предоставления рекомендаций) для получения профессионального образования в педагогическом учебном заведении	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017 - 2021	Рост мотивации учащихся на выбор педагогических специальностей

2. Развитие целевого приема и целевого обучения кадров по программам высшего образования и среднего профессионального образования для отрасли "Образование" в МО МР «Усть-Куломский»				
2.1	Формирование прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах в разрезе педагогических специальностей (направлений и профилей подготовки, магистерских программ)	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	Ежегодно до 1 мая	Анализ текущей и перспективной потребности в педагогических кадрах
2.2	Мониторинг потребности, отбор потенциальных кандидатов на целевое обучение, определение потенциального работодателя из числа муниципальных образовательных организаций	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение эффективности решения кадровых вопросов в отрасли образования МО МР «Усть-Куломский»
2.3	Заключение Управлением образования АМР «Усть-Куломский» соглашений с образовательными организациями высшего образования по целевому обучению студентов	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2018 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
2.4	Обеспечение целевой аудитории выпускников 9-х, 11-х классов для встреч с представителями образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение эффективности взаимодействия ВУЗ (СУЗ) – абитуриент. Повышение интереса выпускников к получению педагогического образования на территории Республики Коми
2.5	Участие в видеоконференциях для учащихся 9-х, 11-х классов, родителей и классных руководителей (в рамках единого классного часа) со специалистами Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирим Сорокина», ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А.Куратова»	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение интереса учащихся 9-11 классов к направлению подготовки по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогические науки»

3. Развитие (организация) непрерывного, опережающего педагогического образования в МО МР «Усть-Куломский», распространение положительного инновационного опыта организационно-управленческой и методической деятельности образовательных организаций, направленных на повышение качества образовательной деятельности.				
3.1	Распространение инновационного педагогического опыта МО МР «Усть-Куломский», в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение эффективности управленческой деятельности, повышение качества образовательного процесса
3.2	Организация индивидуального сопровождения профессионального роста педагогов в образовательных организациях	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение педагогического мастерства
4. Развитие социального партнерства и сетевого взаимодействия образовательных организаций отрасли "Образование" в МО МР «Усть-Куломский»				
4.1.	Введение наставничества и сопровождение молодых педагогов	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Практико-ориентированная подготовка педагогических кадров
4.2	Участие в апробации региональной модели непрерывного педагогического образования	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение профессиональной компетентности педагогов
4.3	Привлечение студентов педагогических учебных заведений на практику с последующим трудоустройством	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Увеличение доли молодых специалистов, устроившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных организациях
4.4	Привлечение педагогов путем размещения информации об имеющихся вакансиях в СМИ, Интернет-ресурсах,	Управление образования АМР «Усть-Куломский»	2017-2021	Снижение числа вакансий в образовательных организациях

	совместная работа с ГУ РК «Центр занятости населения Усть-Куломского района»	образовательные организации		
5. Обеспечение условий для повышения профессиональной компетентности педагогов, выбора индивидуальной траектории для повышения квалификации, диссеминации накопленного собственного педагогического опыта, профессионального взаимодействия и обмена опытом				
5.1	Формирование кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций (директоров, заведующих, заместителей)	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	Сентябрь 2018 г.	Снижение числа вакансий руководящих работников в образовательных организациях
5.2	Переподготовка педагогических кадров (в том числе высвобождающихся)	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение профессиональной компетентности педагогов и профессиональной мотивации саморазвития
6. Расширение пространства профессиональной коммуникации и самореализации педагогов по повышению качества образования				
6.1	Работа методических объединений, участие в работе республиканских методических объединений	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Создание условий для профессиональной коммуникации по предметным областям
6.2	Проведение ежегодных конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года»	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017 - 2021	Повышение привлекательности профессии педагога
7. Социальная поддержка молодых педагогов				
7.1	Стимулирование закрепления в образовательных организациях молодых специалистов: 1) доплата за работу в образовательной организации сельской местности в размере 25%; 2) доплата к заработной плате молодым специалистам в размере 50%;	Образовательные организации	2017 - 2021	Увеличение доли молодых специалистов,строившихся на работу в образовательные организации с 2017 года до 2021 года; снижение числа вакансий педагогических работников

	3) денежная компенсация по оплате коммунальных услуг.				
8. Сопровождение молодых педагогов в их профессиональном карьерном росте					
8.1	Методическое сопровождение наставников молодых педагогов	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017 - 2021	Обеспечение профессионального роста молодых педагогов	
8.2	Формирование целостной системы поддержки талантливых молодых педагогов путем: 1) привлечения молодых педагогов к участию в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, спортивные соревнования, научные олимпиады); 2) развития и поддержки наставничества, повышения общественного статуса наставников; 4) активной пропаганды достижений молодых педагогов, распространения эффективных форм их участия в деятельности образовательной организации	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017 - 2021	Формирование системы поддержки талантливых молодых педагогов	
8.3	Освещение в средствах массовой информации работы молодых педагогов	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017 - 2021	Увеличение доли выпускников образовательных организаций, поступающих в педагогические вузы	
8.4	Чествование молодых специалистов, ветеранов педагогического труда, педагогов на праздничных мероприятиях, посвященных Дню знаний, Дню учителя	Управление образования АМР «Усть-Куломский», образовательные организации	2017-2021	Повышение привлекательности профессии педагога	