

Одобен  
Координационным советом  
по поддержке профессиональных  
квалификаций при Главе  
Республики Коми  
(протокол от 30.04.2020 № 1)

**План мероприятий (дорожная карта) по поддержке развития национальной системы квалификаций  
в Республике Коми на 2020 – 2024 гг.**

**I. Общие положения**

План мероприятий (дорожная карта) по поддержке развития национальной системы квалификаций в Республике Коми на период до 2024 года (далее – План мероприятий) подготовлен в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также с учетом Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года, типового плана работ региональной площадки (регионального методического центра) и Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Стратегией социально-экономического развития Республики Коми на период до 2035 года зафиксировано, что одной из основных мер, направленных на обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом потребности экономики Республики Коми, является содействие развитию региональной модели национальной системы квалификаций в Республике Коми.

Национальная система квалификаций (далее - НСК) - комплекс взаимосвязанных нормативных правовых и методических документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих управление жизненным циклом квалификаций, повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях обеспечения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынках труда. НСК является инструментом согласования спроса и предложения на квалификации.

Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям совместно с Национальным агентством развития квалификаций (далее - НАРК) предложена примерная организационная модель поддержки развития системы профессиональных квалификаций в субъекте РФ, которая включает создание Координационного органа в субъекте РФ (например, при его руководителе), а также регионального центра компетенций (региональный «хаб»), который должен осуществлять конкретную организационно-методическую и консультационную работу в регионах по общим вопросам применения национальной системы профессиональных квалификаций.

Основной задачей структур, формируемых на региональном уровне, является формирование региональной организационной и нормативно-правовой среды, обеспечивающей эффективное внедрение основных элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне.

Координационным органом в республике является координационный совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми (далее – Координационный совет), образованный распоряжением Главы Республики Коми от 14.06.2016 № 175-р.

Координационный совет обеспечивает взаимодействие органов в системе исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления в Республике Коми, объединений работодателей, профессиональных союзов (их объединений) и ассоциаций, общественных объединений, учреждений и иных организаций по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Республике Коми.

При Координационном совете созданы отраслевые рабочие группы (далее – Отраслевые рабочие группы) по основным отраслям экономики: промышленность и транспорт, сельское хозяйство, строительство, энергетика и жилищно-коммунальное хозяйство.

Основной задачей рабочих групп Координационного совета является рассмотрение вопросов обеспечения функционирования в республике национальной системы квалификаций в соответствующей отрасли. Для рассмотрения данных вопросов рабочие группы привлекают ключевых стейкхолдеров отрасли (представителей системообразующих предприятий, профессиональных союзов, общественных организаций и т.д.), заинтересованных в развитии системы квалификаций.

Конкретную организационно-методическую и консультационную работу в республике по общим вопросам применения национальной системы квалификаций выполняет Республиканский методический центр по развитию национальной системы квалификаций в Республике Коми, созданный при ГОУ ДПО «Коми республиканский институт развития образования» (далее – РМЦ).

Реализация плана мероприятий предполагает вовлечение новых участников в развитие регионального сегмента НСК, усиление роли общественных институтов и, в особенности, объединений работодателей республики, а также тесное взаимодействие региональных структур и федеральных координаторов НСК: Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, НАРК, Советов по профессиональным квалификациям (далее – СПК) в различных отраслях экономики.

**II. План мероприятий (дорожная карта) по поддержке развития национальной системы квалификаций  
в Республике Коми на 2020 – 2024 гг.**

Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Сроки реализации		Исполнитель (соисполнители)
			Начало	Завершение (дата контрольного события)	
<b>Раздел 1. Совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ национальной системы квалификаций</b>					
1.1. Формирование целостного механизма стратегического и оперативного управления национальной системой квалификаций	1.1.1. Уточнение функций, полномочий и ответственности основных участников развития национальной системы квалификаций в Республике Коми	Внесены изменения в республиканские нормативные правовые акты в части определения функций, полномочий и ответственности органов государственной власти Республики Коми в случае внесения соответствующих изменений в нормативные правовые акты федерального уровня	2020 г.	2024 г.	Органы исполнительной власти Республики Коми
<b>Раздел 2. Развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации</b>					
2.1. Внедрение в практику управления персоналом профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	2.1.1. Организация подготовки и оказания методической помощи специалистам по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения механизмов национальной системы квалификаций	Организована система подготовки специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций, специалистов центров занятости населения по вопросам применения механизмов национальной системы квалификаций, в т.ч. разработаны программы подготовки указанных специалистов	2020 г.	2022 г.	РМЦ

	<p>2.1.2. Направление предложений по актуализации профессиональных стандартов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях организации их рассмотрения в установленном порядке в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям</p>	<p>Разработаны новые или актуализированы действующие профессиональные стандарты</p>	<p>2020 г.</p>	<p>2021 г. и далее ежегодно</p>	<p>РМЦ; органы исполнительной власти Республики Коми; Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми; участники рынка труда</p>
	<p>2.1.3. Участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов</p>				<p>РМЦ; участники рынка труда</p>
	<p>2.1.4. Участие в разработке, обсуждении и апробации профессиональных стандартов. Подготовка предложений по итогам разработки, обсуждения и апробации профессиональных стандартов</p>				<p>РМЦ; участники рынка труда</p>

	2.1.5. Формирование перечня профессиональных стандартов, разработка которых является первоочередной задачей для экономики республики				РМЦ; отраслевые рабочие группы; органы исполнительной власти Республики Коми; участники рынка труда
	2.1.6. Участие во внедрении профессиональных стандартов в ключевых для экономики региона отраслях экономики				РМЦ; отраслевые рабочие группы; органы исполнительной власти Республики Коми; участники рынка труда
2.2. Формирование механизмов поддержки участников Национальной системы квалификаций	2.2.1. Направление в адрес НАРК лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом	Общероссийская база данных лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом создана, опубликована на официальном сайте Национального совета и ежегодно обновляется	2020 г.	2021 г. и далее ежегодно	РМЦ; органы исполнительной власти Республики Коми; участники рынка труда

3.1. Актуализация механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров	3.1.1. Участие в создании нормативных, методических и организационных условий, обеспечивающих применение профессиональных стандартов при формировании примерных основных образовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения	Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части регулирования применения профессиональных стандартов в сфере образования	2020 г.	2021 г.	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
		Внесены изменения в методические документы, регламентирующие порядок синхронизации процедур разработки и взаимодействия разработчиков профессиональных стандартов, квалификаций и примерных основных образовательных программ	2020 г.	2020 г.	
		Разработан механизм применения профессиональных стандартов при формировании примерных и основных профессиональных образовательных программ всех уровней, направленных на овладение выпускниками квалификациями, основанными на профессиональных стандартах	2020 г.	2021 г.	



		<p>Разработаны методические рекомендации организациям, осуществляющим образовательную деятельность, по разработке и модернизации основных образовательных программ профессионального образования и профессионального обучения с учетом введения новых (актуализации действующих) профессиональных стандартов и квалификаций</p>	2020 г.	2020 г.	
		<p>Внесены изменения в подзаконные акты, регламентирующие порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, профессионального обучения, порядок прохождения практики</p>	2020 г.	2021 г.	
		<p>Предложения советов по профессиональным квалификациям, объединений работодателей учитываются при распределении контрольных цифр приема в организации, осуществляющие профессиональное образование и обучение</p>	2021 г.	постоянно	

		Внесены изменения в законодательство, регулирующие деятельность учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования, учебно-методических объединений в системе высшего образования	2020 г.	2021 г.	
		Определены базовые организации учебно-методических объединений в сфере образования, источники и порядок финансирования их деятельности			
		Обеспечена организационно-методическая поддержка адаптации образовательных программ профессионального образования требованиям профессиональных стандартов (консультационная поддержка образовательных организаций)	2020 г.	2024 г.	РМЦ
		Обеспечено содействие применению независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации	2021 г.	2024 г.	РМЦ; Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми

	3.1.2. Общественная аккредитация организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Коми	Обеспечена организационная, методическая и экспертная поддержка аккредитуемым организациям при проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	2021 г.	2024 г.	РМЦ
		Проведен мониторинг результатов профессионально-общественной аккредитации. Подготовлены предложения по использованию результатов профессионально-общественной аккредитации для Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, а также организаций и предприятий региона			
	3.1.3. Подготовка кадров, необходимых для развития республики	Актуализирован перечень профессий и специальностей ТОП-РЕГИОН, отвечающих приоритетам регионального развития Республики Коми и требующий среднего профессионального образования	2020 г.	2024 г.	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми; РМЦ; участники рынка труда
		Утвержден прогноз потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми	2021 г.	2024 г.	Министерство экономики Республики Коми; РМЦ; участники рынка труда

## Раздел 4. Развитие инфраструктуры НСК

4.1. Формирование развитой системы информирования населения о национальной системе квалификаций и порядке доступа к ее ресурсам	4.1.1. Организация системы консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций в Республике Коми	В Республике Коми создана система консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций для работодателей, образовательных организаций, российских и иностранных граждан	2020 г.	2024 г.	РМЦ; органы исполнительной власти Республики Коми
		Проведен мониторинг процедур независимой оценки квалификаций. Подготовлены предложения по использованию результатов независимой оценки квалификаций для органов исполнительной власти Республики Коми, а также организаций и предприятий республики	2020 г.	2024 г.	РМЦ
	4.1.2. Организация систематического информирования общества о задачах и ресурсах национальной системы квалификаций через средства массовой информации: публикации в СМИ, репортажи на телевидении, интернет-ресурсы, ориентированные на массового пользователя	Публикации о процедурах и сервисах национальной системы квалификаций, подготовленные РМЦ, размещены в средствах массовой информации регионального уровня, на профильных сайтах органов государственной власти Республики Коми, объединений работодателей, крупных компаний с государственным участием	2020 г.	2024 г.	РМЦ; органы исполнительной власти Республики Коми; Региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми

4.2. Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций	4.2.1. Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах	Утверждены отраслевые программы развития сети многопрофильных центров оценки квалификаций для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров	2020 г.	2024 г.	Отраслевые рабочие группы; органы исполнительной власти Республики Коми; РМЦ
		Созданы новые, многопрофильные центры оценки квалификации для приоритетных секторов экономики и территориальных социально-экономических кластеров	2021 г.	2024 г.	
4.3. Формирование единой цифровой платформы национальной системы квалификаций	4.3.1. Участие в создании единой цифровой платформы, обеспечивающей взаимосвязанное функционирование основных информационных ресурсов национальной системы квалификаций федерального, отраслевого и регионального уровня	На федеральном уровне создана единая цифровая платформа, обеспечивающая доступность информации о функционировании национальной системы квалификаций и ее основных цифровых сервисах для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащихся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)	2020 г.	2021 г.	Органы исполнительной власти Республики Коми

		На федеральном уровне переведены в цифровой формат процедуры разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов	2020 г.	2021 г.	
	4.3.2. Участие во введении унифицированных цифровых стандартов и интерфейсов для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для всех участников, в том числе обмена данными между цифровой платформой национальной системы квалификации и системой информационных ресурсов сферы образования	На федеральном уровне разработаны единые унифицированные цифровые стандарты и интерфейсы для свободного обмена информацией о функционировании национальной системы квалификаций для участников разработки и экспертизы профессиональных стандартов, требований к квалификации, оценочных средств, проектов федеральных государственных образовательных стандартов, примерных и основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения, учебно-методических материалов	2020 г.	2021 г.	Органы исполнительной власти Республики Коми

		На федеральном уровне создана и интегрирована в единую цифровую платформу национальной системы квалификаций база данных единиц профессиональных стандартов			
	4.3.3. Участие во внедрении системы «одного окна», обеспечивающей доступ граждан и организаций к основным услугам национальной системы квалификаций	Внедрение системы «одного окна» для всех категорий пользователей национальной системы квалификаций, оснащенной удобной навигацией и средствами отбора и поиска информации, предусматривающего сервисы для граждан по записи для прохождения профессиональных экзаменов и соответствующих программ подготовки, формированию должностных требований для служб управления персоналом предприятий, прохождению процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, процедур отбора центров оценки квалификации и экзаменационных площадок, а также сервисы по профессиональной ориентации и экспертизе	2022 г.	2024 г.	Органы исполнительной власти Республики Коми