

Редакция от 1 янв 2016

Как применять профессиональные стандарты

И.А. Иванова

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности или выполнения трудовой функции ([ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ](#)).

Под применением профстандартов понимают использование их положений в организации деятельности образовательной организации, в том числе:

- при приеме на работу для определения квалификации работника;
- при аттестации для определения соответствия занимаемой должности;
- при направлении работников на дополнительное профессиональное образование для определения вида обучения;
- при разработке должностных инструкций для определения трудовых действий и требований к знаниям, умениям;
- при разработке штатного расписания для определения наименования должностей.

Профстандарты нужны:

Во-первых, чтобы определить квалификацию работника и обязанности по соответствующей должности. При этом профессиональный стандарт – более подробный документ, чем квалификационный справочник.

Совет: для руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогов школ и детских садов предусмотрены льготы и ограничения ([ст. 331, 351.1 ТК РФ](#), [ст. 47, 51, 52 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#)).

Поэтому, если организация внедрила профстандарты, при определении наименования их должностей используйте наименования из профстандартов. Это определено [статьей 57 Трудового кодекса РФ](#).

Во-вторых, при разработке образовательных программ:

- профессионального образования ([ч. 7 ст. 11 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#));
- профессионального обучения ([ч. 8 ст. 73 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#));
- дополнительного профессионального образования ([ч. 9 ст. 76 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#)).

Совет: если направляете работника на переподготовку или повышение квалификации, проверьте, чтобы программы учитывали действующие профстандарты.

Обязательно ли применять профстандарты

Все работники образовательной организации должны соответствовать требованиям квалификационных справочников или профессиональных стандартов ([ч. 1 ст. 46](#), [ч. 1, 2 ст. 52](#) Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

Обязательность применения именно профессионального стандарта в образовательных организациях не установлена, то есть вы можете выбирать, что использовать.

Этот вывод подтверждает [письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#).

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным должностям содержат различные требования к квалификации, то работодатель самостоятельно определяет какой нормативный правовой акт он будет использовать.

Внимание: обязательность применения требований профессиональных стандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя ([вопрос № 7](#) Информации по вопросам применения профессиональных стандартов, направленной [письмом Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#)).

Несмотря на то что сейчас работодателю предоставляется выбор между квалификационным справочником и профессиональным стандартом, в перспективе квалификационные справочники будут отменены ([вопрос № 4](#) информации Минтруда России по вопросам применения профстандартов, направленной [письмом Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253](#)).

Для реализации идеи внедрения профстандарта в государственных и муниципальных учреждениях Правительство РФ установило сроки для их внедрения.

Ситуация: обязан ли работодатель уволить работника, если он не соответствует профстандарту

Нет, не обязан.

Само по себе несоответствие работника требованиям профстандарта не является основанием для увольнения работника.

Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Данное мнение подтверждается ответом на [вопрос № 10](#) информации о применении профессиональных стандартов, направленной [письмом Минобрнауки России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#).

С какого момента применяют профессиональные стандарты

Для всех профстандартов срок применения установлен Трудовым кодексом с 1 июля 2016 года ([ст. 195.3 ТК РФ](#)). К ним относятся, например, [непедагогических работников](#).

Однако Минтруд России может установить иной срок начала применения. Например, [профессиональный стандарт педагога](#) действует с 1 января 2017 года.

В сфере общего образования утверждены [три профстандарта педагогических работников](#) и определены даты их официального применения.

Применяйте профстандарты с учетом сроков их применения.

Эта позиция подтверждается [письмом Минобрнауки России от 3 марта 2015 г. № 08-241](#).

Внимание: иные сроки начала применения профстандартов установлены для образовательных организаций пилотных регионов в которых проводят апробацию. Применение профстандартов в таких регионах осуществляют в соответствии с графиком апробации, утвержденным [приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. № 536](#).

Как внедрить профстандарты в государственном или муниципальном учреждении

Для государственных и муниципальных школ и детских садов установлено поэтапное введение профессиональных стандартов ([п. 1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584](#)).

Этапы определяет само учреждение с учетом мнения представительного органа работников.

Реализацию мероприятий по введению профессиональных стандартов необходимо завершить не позднее 1 января 2020 года ([п. 2 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584](#)).

Для внедрения профессиональных стандартов:

1. Издайте [приказ о создании рабочей группы](#);

2. Разработайте [план по организации применения профессиональных стандартов](#). План согласуйте с профсоюзом (при наличии) ([п. 1 постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584](#)).

Совет: при внедрении профессиональных стандартов учитывайте время, которое необходимо для приведения квалификации работников к требованиям профессионального стандарта. Например, если работникам необходима переподготовка, не вводите профессиональный стандарт пока все работники ее не пройдут.

Включите в план:

- список профессиональных стандартов, которые будут применяться;
- сведения о потребности в профессиональном образовании, обучении и дополнительном профессиональном образовании работников. Чтобы получить эти сведения, проанализируйте квалификационные требования профессиональных стандартов и кадровый состав;
- сведения о мероприятиях по образованию и обучению;
- этапы применения профстандартов;
- перечень документов, в которые надо внести изменения с учетом положений профстандартов.
В перечень включите документы по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

Какая ответственность предусмотрена за неприменение профстандартов

Если должность работника содержится и в квалификационном справочнике, и в профстандарте, то образовательная организация вправе продолжить применять квалификационный справочник ([ч. 1 ст. 46](#), [ч. 1, 2 ст. 52](#) Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, [вопрос № 5](#) Информации по вопросам применения профессиональных стандартов, направленной [письмом Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/13-2253](#)).

В этом случае к ответственности организацию за неприменение профстандартов не привлекают.

Отсутствие [плана по организации применения профессиональных стандартов](#) в государственной или муниципальной образовательной организации может быть признано нарушением трудового законодательства. Это связано с тем, что наличие такого плана предусмотрено постановлением Правительства РФ. За нарушение трудового законодательства [статьей 5.27](#) КоАП РФ предусмотрена административная ответственность.

© Материал из Справочной системы «Образование»
vpr.1obraz.ru
Дата копирования: 31.01.2017